



personal.
magazin

IFBG

TK
Die
Techniker

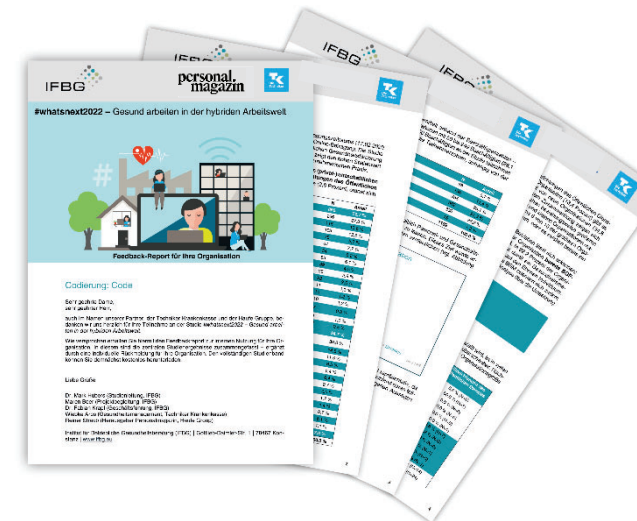
#whatsnext

Gesund arbeiten in der
hybriden Arbeitswelt

Livestream zur Pressekonferenz
am 22. März 2023, ab 11 Uhr

Arbeitgeberstudie zum Betrieblichen Gesundheitsmanagement

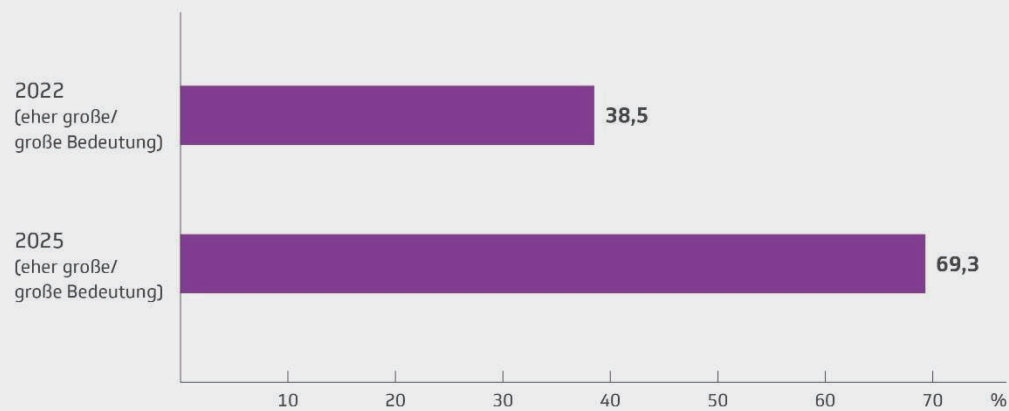
- **Trendstudie:** [#whatsnext2022](#), #whatsnext2020 & #whatsnext2017
- **Befragungszeitraum:** 12. Sept. – 31. Okt. 2022
- **Befragte Personen:** Geschäftsführende, Gesundheits- und Personalverantwortliche
- **Stichprobengröße:** **1.098 Organisationsverantwortliche**
- **Erhebungsmethode:** Anonyme onlinebasierte Befragung
- **Incentive:** Individueller Feedback-Report für die Organisationen



Bedeutung von Burnout am Arbeitsplatz steigt

Zukunftsthema: Burnout am Arbeitsplatz

Welche Bedeutung haben Burnout und Co. für das Betriebliche Gesundheitsmanagement heute und in drei Jahren?

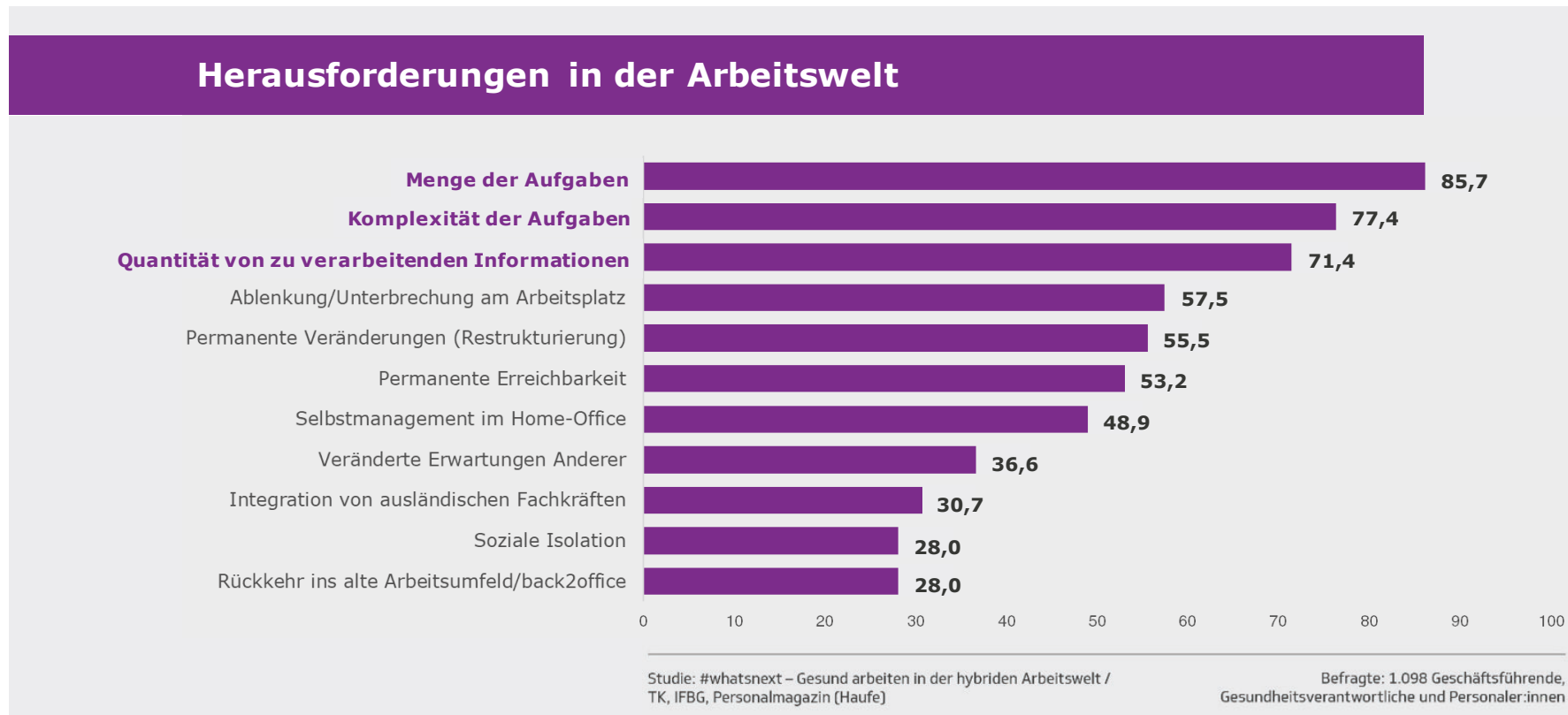


Studie: #whatsnext – Gesund arbeiten in der hybriden Arbeitswelt / TK, IFBG, Personalmagazin (Haufe)

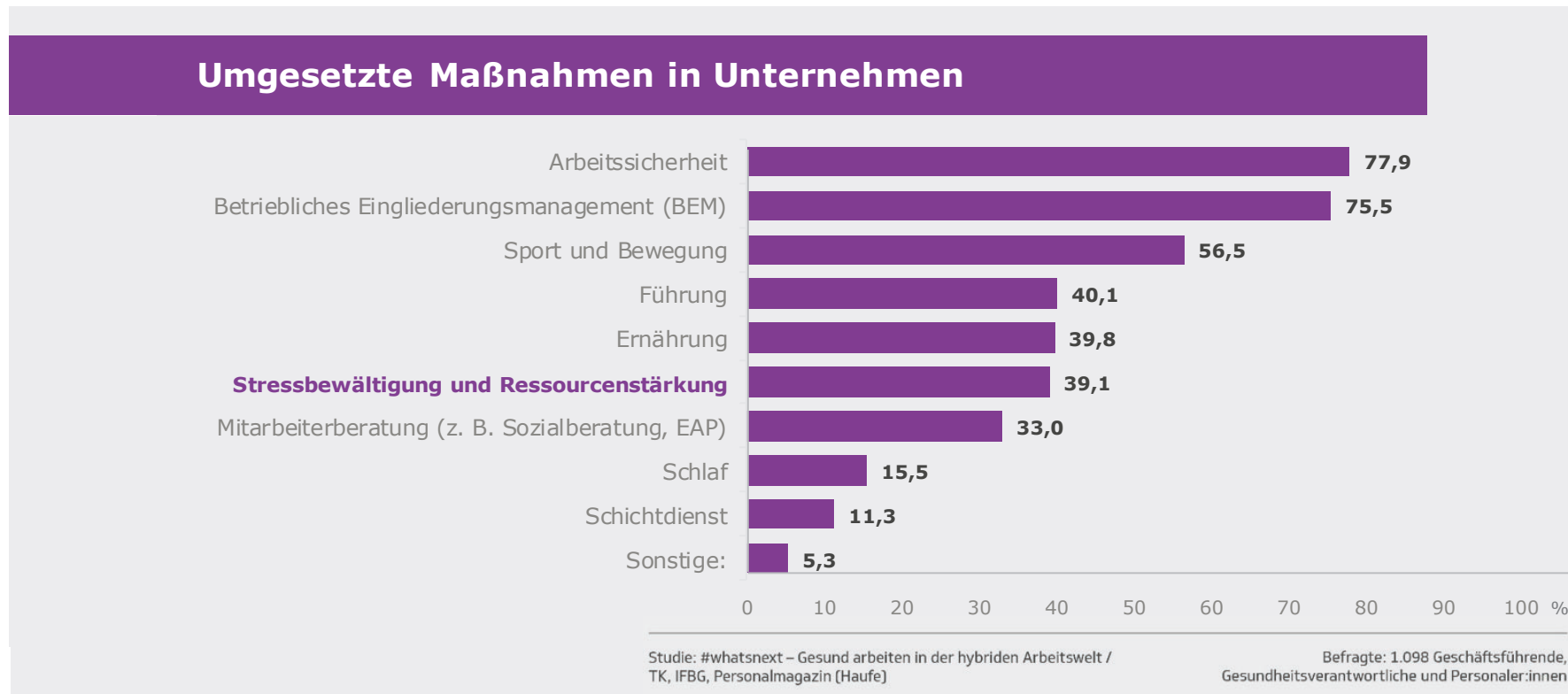
Befragte: 1.098 Geschäftsführende, Gesundheitsverantwortliche und Personaler:innen

Aktuelle Herausforderungen am Arbeitsplatz

Eher große/große Bedeutung aktuell



Angebote zur Stressbewältigung überschaubar



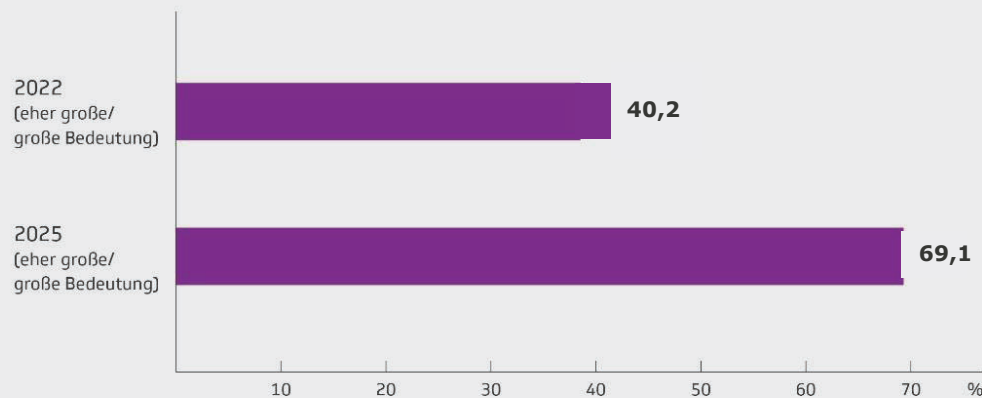
Bedeutung der Psychischen Gefährdungsbeurteilung am Arbeitsplatz steigt



Bedeutung aktuell und in drei Jahren

Psychische Gefährdungsbeurteilung

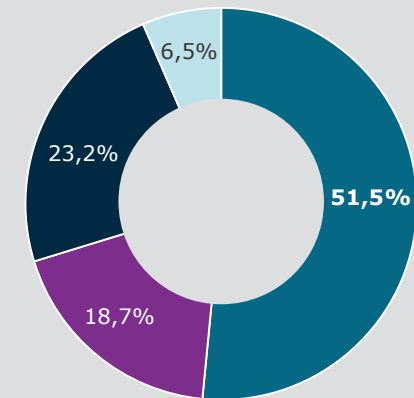
Welche Bedeutung hat die Psychische Gefährdungsbeurteilung für das Betriebliche Gesundheitsmanagement heute und in drei Jahren?



Studie: #whatsnext – Gesund arbeiten in der hybriden Arbeitswelt / TK, IFBG, Personalmagazin (Haufe)

Befragte: 1.098 Geschäftsführende, Gesundheitsverantwortliche und Personaler:innen

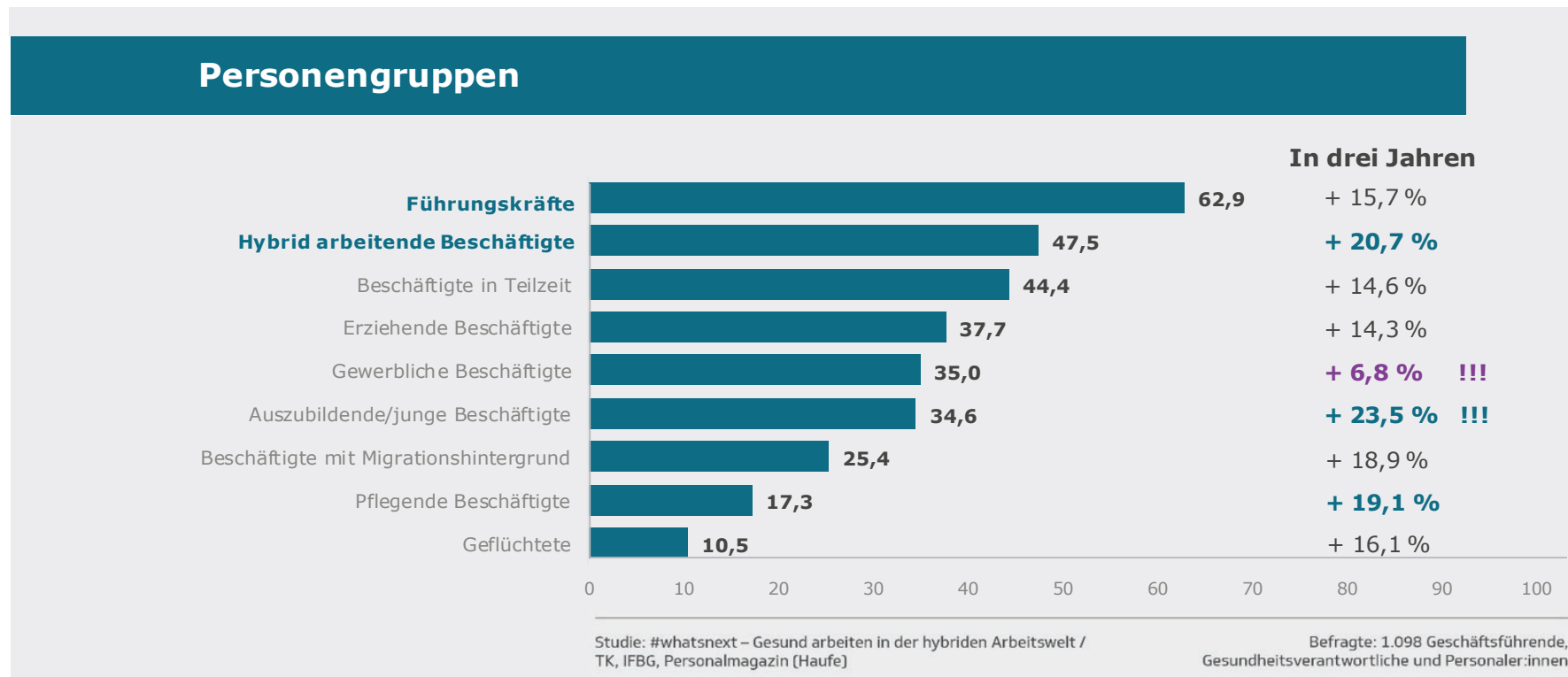
Durchführung der GB Psych



■ ja ■ in Planung ■ nein ■ weiß ich nicht

GB Psych = Psychische Gefährdungsbeurteilung

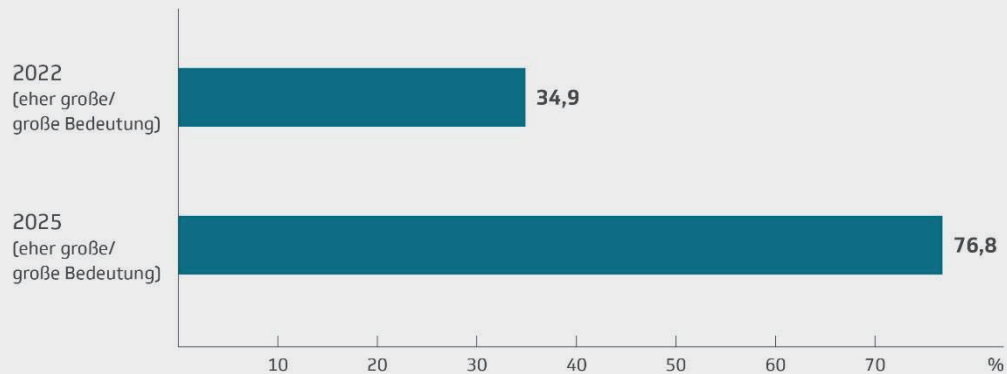
Bedeutung von jungen Beschäftigten für BGM/BGF steigt (eher) große Bedeutung aktuell und in drei Jahren



Bedeutung von Mindful Leadership steigt

Führungskräfte als Vorbild: Mindful Leadership immer wichtiger in Unternehmen

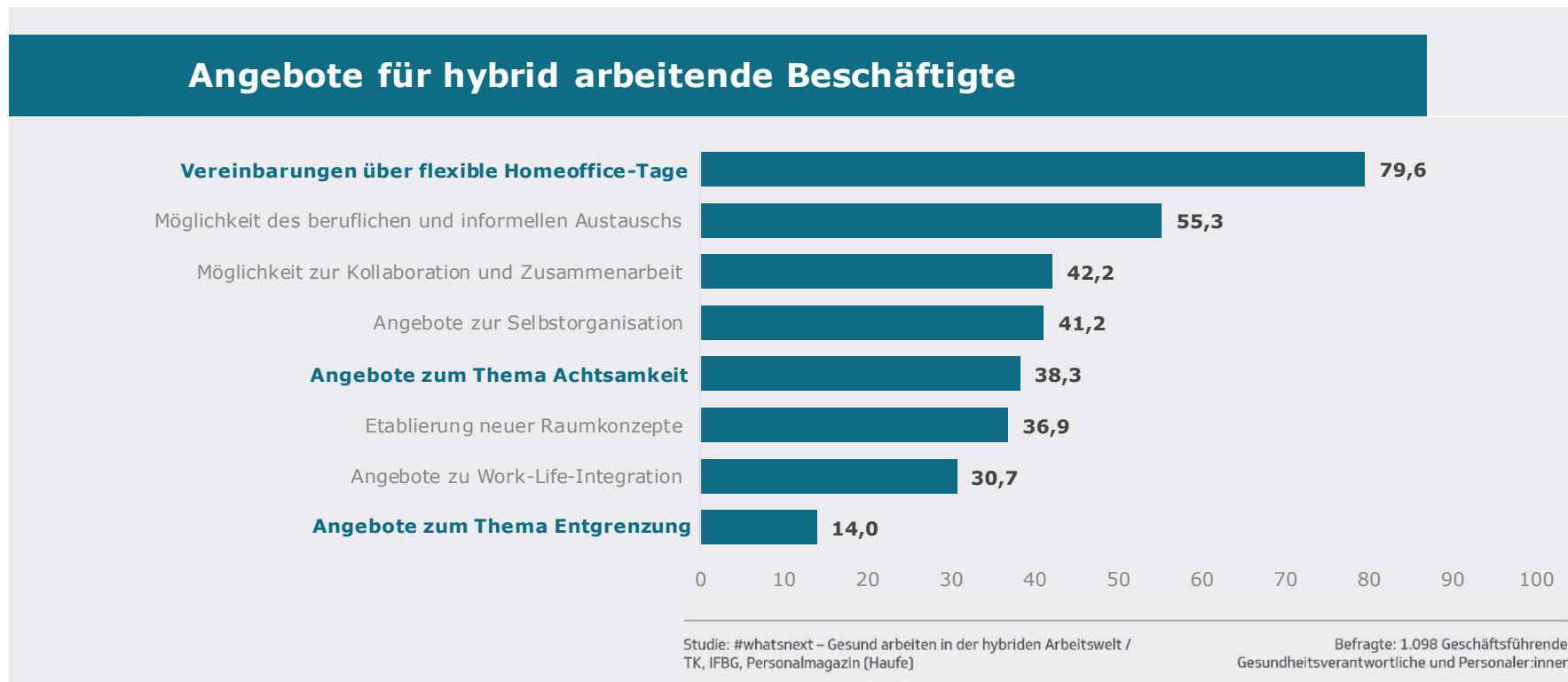
Welche Bedeutung hat Mindful Leadership für das Betriebliche Gesundheitsmanagement heute und in drei Jahren?



Studie: #whatsnext – Gesund arbeiten in der hybriden Arbeitswelt / TK, IFBG, Personalmagazin (Haufe)

Befragte: 1.098 Geschäftsführende, Gesundheitsverantwortliche und Personalere:innen

Herausforderungen Homeoffice



#whatsnext - messages

Ziel eines ganzheitlichen BGM verfolgen

27,0 % haben dies erst implementiert. Im Vergleich zu den Ergebnissen aus der Studie 2017 (26,3 %) stagniert dieser Wert.

Burnout begegnen mit strukturellen und verhaltensorientierten Angeboten

51,5 % setzen die GB Psych erst um. Best-Practice-Beispiele oder der Erfahrungsaustausch in Gesundheitsnetzwerken können hier helfen.

Führungskräfte konkret unterstützen

Führungskräfte haben für 62,9 % der Organisationen eine (eher) große Bedeutung. Jedoch setzen nur 38,3 % Angebote zur gesunden Führung um. Hier sollten den Worten Taten folgen.

Hybride Arbeit fördern und gewerbliche Beschäftigte in den Blick nehmen.

Knapp 80 % der Organisationen haben Vereinbarung zur räumlichen Flexibilität. Die gewerblichen Beschäftigten dürfen nicht vergessen werden.



personal.
magazin

IFBG

TK
Die
Techniker

#whatsnext

Gesund arbeiten in der
hybriden Arbeitswelt

Weitere Informationen und die
digitale Pressemappe gibt es unter
www.tk.de/presse